



COMUNE DI VIGNANELLO

(PROVINCIA DI VITERBO)

c.a.p. 01039 C.so Matteotti, 12 Tel. (0761) 75631 Fax. (0761) 7563212

Cod. Fiscale e P. IVA 00079950564

SELEZIONE PUBBLICA

PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO

IL SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE DEL SETTORE I° AMMINISTRATIVO - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

- Visto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle "Regioni-Autonomie locali";
- Vista la deliberazione della G.M. N. 241 del 19.12.2008 ,

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per titoli - integrata da una prova selettiva - per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato Part-Time 50% nel profilo professionale di **ISTRUTTORE TECNICO Categ. C.**

È stabilita la riserva di una quota del 60% in favore del personale già utilizzato con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa in virtù di contratto stipulato anteriormente al 27 settembre 2007, che ha maturato nel quinquennio antecedente al 28 settembre 2007, tre anni di servizio presso l' ente con contratti di lavoro flessibile; in conformità a quanto previsto dal combinato disposto dei commi 560 dell' art.1 Legge 296/2006, e 94 e 96 dell' art. 36 della Legge 28.12.2007 N.244

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico di cui all'attuale posizione economica C 1 (ex VI q.f.), integrato dall'indennità integrativa speciale, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
2. godimento dei diritti politici;
3. non aver riportato condanne penali e non aver carichi pendenti in corso

4. età non inferiore agli anni 18;
5. idoneità fisica al posto, assenza di difetti o imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale;
6. non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
7. conseguimento del *Diploma di GEOMETRA Ovvero laurea in architettura o in ingegneria*, con indicazione del voto conseguito nell' esame finale;
8. Possesso di Attestato di qualifica di progettista CAD
9. Abilitazione all' esercizio della professione inerente il titolo di studio posseduto ed iscrizione al relativo albo Professionale da almeno tre anni;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – MODALITA' E TERMINI

I candidati devono redigere la domanda in carta semplice senza tralasciare alcune delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti dettagliatamente elencati all'art. 3 del presente avviso.

Inoltre i candidati, devono dichiarare dettagliatamente:

- gli eventuali titoli valutabili di cui all'art. 6;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della D. Lgs.30.06.2003 n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della selezione.
- Alla domanda va allegato un Curriculum del candidato.

In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione, la firma del candidato.

Alla domanda deve essere allegata inoltre l'attestazione originale comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di € 10,00 da effettuarsi tramite versamento al tesoriere del Comune di Vignanello, specificando la causale del versamento (*Tassa per selezione istruttore tecnico*).

Le domande di partecipazione devono essere prodotte entro il termine perentorio di **20 giorni** a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando e precisamente **entro il 12 gennaio 2009**

Le domande possono essere spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Vignanello. Sull'esterno della busta deve essere riportata la dicitura "*Domanda Selezione pubblica Istruttore tecnico*". La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Le domande possono inoltre essere presentate direttamente al Protocollo comunale tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00. In questo caso deve essere prodotta, unitamente alla domanda una fotocopia della stessa, che, timbrata dall'Ufficio accettante, costituirà ricevuta per il candidato.

ART. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER TITOLI E DELLA GRADUATORIA DI MERITO FINALE

Tra i candidati ammessi alla selezione, sarà formata una graduatoria sulla base dei titoli dagli stessi dichiarati. Ai candidati non ammessi sarà comunicata la relativa esclusione.

I candidati saranno quindi sottoposti alla prova selettiva, di cui al successivo art. 7 seguendo l'ordine della graduatoria per titoli. I candidati che supereranno la prova selettiva saranno inseriti nella graduatoria di merito finale (formata sommando il punteggio dei titoli al punteggio riportato nella prova) da cui saranno attinte le unità da immettere in servizio..

La graduatoria di merito , CHE AVRA' VALIDITA' TRIENNALE, sarà utilizzata, secondo l'ordine della stessa, fatta salva la eventuale applicazione della riserva, con i seguenti criteri:

- le comunicazioni relative alla chiamata in servizio saranno effettuate a mezzo di telegramma inviato al recapito indicato nella domanda di partecipazione, con esonero per L'Amministrazione da qualsiasi responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna o presa visione dello stesso da parte del candidato; è interesse del candidato comunicare qualsiasi variazione di indirizzo, anche temporanea, al Responsabile del Servizio personale e organizzazione del Comune di Vignanello;
- la mancata presentazione e la rinuncia dei candidati comporteranno la decadenza dalla graduatoria;
- verranno tenute presenti unicamente le richieste di rinvio di coloro che per uno dei motivi previsti per legge (malattia, gravidanza e puerperio, servizio militare, dottorato di ricerca, ecc.) non siano in grado di prendere servizio al momento della chiamata;
- saranno altresì rinviati d'ufficio coloro che stiano già prestando servizio a tempo determinato in altro profilo presso il Comune di Vignanello o coloro che al momento della chiamata non possano prendere servizio in quanto non è decorso un periodo superiore a 90 giorni dalla data di scadenza di un precedente contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Vignanello;
- i candidati che hanno chiesto il rinvio o che comunque sono stati rinviati d'ufficio potranno essere chiamati in servizio, qualora l'amministrazione abbia necessità di assumere personale, non appena siano venuti a cadere i motivi ostativi.

ART. 6 - CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER TITOLI

Le categorie di titoli valutabili ai fini della formazione della graduatoria sono le seguenti:

- I. Titoli di studio;**
- II. Titoli di servizio;**
- III. Titoli culturali e/o professionali**

I titoli di merito per i quali è previsto un punteggio massimo di 10 punti verranno valutati secondo i seguenti criteri:

I – TITOLO DI STUDIO**MAX PP. 3.00****Diploma di Geometra :**

da 36/60 a 40/60 - da 60/100 a 69/100	pp. 0,50
da 41/60 a 47/60 - da 70/100 a 79/100	pp. 1,00
da 48/60 a 53/60 - da 80/100 a 89/100	pp. 1.50
da 54/60 a 60/60 - da 90/100 a 100/100	pp. 2,00

DIPLOMA DI LAUREA

Diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura con votazione fino a 85 su 110	pp.1,00
Diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura con votazione da 86 a 100 su 110	pp.1,50
Diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura con votazione da 101 a 105 su 110	pp. 2,00
Diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura con votazione da 106 a 110 su 110	pp. 2,50
Laurea con votazione di 110 e Lode	pp. 3.00

II – TITOLI DI SERVIZIO**MAX. PP. 5.00**

**Per trimestre prestato in servizio di ruolo o non di ruolo o con rapporto di Co.Co.Co
o anche con rapporto di somministrazione di lavoro interinale.**

A) servizio prestato nel profilo di istruttore tecnico o equipollente presso Enti pubblici;	a) pp.0,50
B) servizio prestato in altri profili ascrivibili a categoria inferiore rispetto a quello oggetto di selezione presso enti pubblici	b) pp.0.30

C) servizio prestato in altri profili ascrivibili a categoria superiore rispetto a quello oggetto di selezione presso enti pubblici.	c) pp 0,80
<p>I servizi ad orario parziale saranno valutati in misura proporzionale alla valutazione per il corrispondente servizio ad orario pieno.</p> <p>Per i servizi prestati con contratto di lavoro interinale il punteggio sarà calcolato in misura pari al 50% di quanto sopra indicato ed in misura proporzionale all' orario di lavoro.</p>	

III – TITOLI PROFESSIONALI	MAX. PP.2.00
<p>a. La Commissione giudicatrice valuterà i titoli e servizi non classificabili nelle precedenti categorie che riterrà idonei ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale con attinenza al posto messo a selezione</p>	pp. 2,00

A parità di punteggio prederà il più giovane di età.

ART. 7 - PROVA SELETTIVA

I candidati saranno invitati alla prova selettiva a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento almeno 10 giorni prima della stessa.

Per la valutazione della prova la Commissione giudicatrice avrà a disposizione 30 punti e la stessa si intenderà superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

La prova selettiva consisterà

1. in un colloquio teso ad accertare la conoscenza di:
 - **Ordinamento comunale - legislazione urbanistica - legislazione in materia di opere pubbliche - edilizia e condono edilizio - legislazione ambientale -**

ART. 8 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI E DEI TITOLI DICHIARATI AI FINI DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO.

L'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni fornite dai candidati nel corpo della domanda di concorso successivamente alla stipulazione del contratto di lavoro .

In caso di dichiarazioni non veritiere i candidati decadranno dalla graduatoria di merito, come previsto dall'art. 11 comma 3 del D.P.R. 20.10.98, n. 403. Qualora la difformità venga riscontrata dopo l'immissione in servizio il rapporto di lavoro sarà risolto d'ufficio.

Gli assumendi potranno essere sottoposti agli accertamenti sanitari che l'Amministrazione, ai sensi delle norme in vigore, riterranno opportuni.

Al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale, gli interessati dovranno sottoscrivere, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 165/2001

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.legs. 30.06.2003 n. 196 i dati personali dei candidati saranno raccolti presso il Comune di Vignanello per la finalità di gestione della Selezione e saranno trattati presso gli archivi informatici informatici e cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità.

Vignanello li 23.12.2008

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Giuseppe Provenzano)